

**SYNDICAT INTERDÉPARTEMENTAL
POUR L'ASSAINISSEMENT DE
L'AGGLOMÉRATION PARISIENNE**

Mise en ligne le 18 juin 2024

**Délibération n° 2024-049
Séance du 14 juin 2024**

Modification de la délibération n° 2022-046
relative à l'adaptation du temps de travail

Le Conseil d'Administration,

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,

Vu le Code Général de la Fonction Publique,

Vu sa délibération n° 2022-046 du 21 juin 2022 modifiée, portant adaptation du temps de travail à compter du 1er janvier 2023,

Vu l'avis du comité social territorial du 9 février 2023,

Vu le rapport de présentation en date du 30 mai 2024, par lequel Monsieur le Président lui demande d'approuver la modification de sa délibération n° 2022-046 relative à l'adaptation du temps de travail,

Considérant que le Conseil d'Administration du SIAAP doit délibérer pour adapter les règles du temps de travail de ses personnels, à compter du 1^{er} janvier 2023, aux nouvelles obligations légales qui fixent à 1 607 heures le temps de travail annuel,

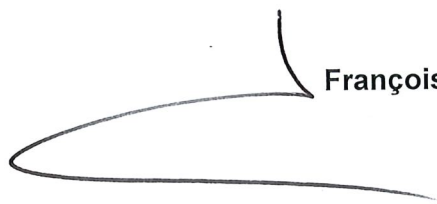
Après en avoir délibéré

Article 1 : Dit que, à l'annexe de la délibération n° 2022-046, le tableau des agents en roulement 2x8 est remplacé par :

| Services | Durée | Objectif annuel | temps d'habillage | cycle | horaires | pause |
|-----------------|---------------------|--|-------------------|----------|---|---|
| Nombre d'agents | journalière moyenne | | déshabillage | | | |
| SEC 2X8 | 7h50 | 1 488 heures / an (avant journées de fractionnement) 24 congés annuels 25,5 JRTT 2 jours de fractionnement | inclus | 63 jours | 21 matins 21 AM 20 repos 1 journée entretien | M : 6h10 – 14h00 AM : 13h10 – 21h00 20 minutes incluses 45 mn en Journée JE 7h30-12h 12h45-16h |

Article 2 : Dit que les présentes modifications prennent effet au 1er avril 2024.

Le Président

 **François-Marie DIDIER**

Instauration d'une prime d'intéressement à la performance collective

Annexe 1 : les indicateurs

| Objectifs | Type d'indicateurs | indicateurs |
|---|-----------------------|--|
| garantir un service public de qualité | performance | nombre de plaintes et nuisances usines et réseau évolution du cout de fonctionnement en euros/débits traités des usines (lissé sur 2 ans) |
| renforcer la sécurité | sécurité | nombre d'exercices de gestion des situations d'urgence taux de gravité Accident du Travail (AT) |
| préserver l'environnement dans le cadre de notre activité | développement durable | nombre d'espèces répertoriées taux réalisation agenda 21 |
| promouvoir l'égalité des chances | emploi | nombre de recrutements des apprentis sur un emploi permanent du SIAAP taux d'emploi des personnes reconnues en situation de handicap |

Accusé de réception en préfecture
 075-257550004-20240617-2024-049-DE
 Date de télétransmission : 17/06/2024
 Date de réception préfecture : 17/06/2024

Annexe 2 : indicateurs pour la période 2024-2027

| indicateurs | Cibles 2024-2027 |
|--|------------------|
| nombre de plaintes et nuisances usines et réseau | < 300 |
| évolution du cout de fonctionnement en euros/débits traités des usines (lissé sur 2 ans) | limite de 6% |
| nombre d'exercices de gestion des situations d'urgence | 88 |
| taux de gravité Accident du Travail (AT) | limite de 1,5 |
| nombre d'espèces répertoriées | > 17 |
| taux réalisation agenda 21 | > 70% |
| nombre de recrutements des apprentis sur un emploi permanent du SIAAP | 4 par an |
| taux d'emploi des personnes reconnues en situation de handicap | > 5% |